



Le attese della società civile e delle comunità locali si sono evolute considerevolmente negli ultimi anni: sono divenute sempre più sensibili al comportamento etico delle imprese e hanno imparato a riconoscere, dietro il prodotto e il servizio, il processo produttivo che lo ha generato.

A questo proposito la Errebian S.p.A. si è attivata sempre di più negli ultimi tempi per intraprendere uno "stile gestionale" socialmente responsabile, orientato al coinvolgimento degli stakeholder¹ e al controllo della filiera.

La globalizzazione dei processi produttivi, dei flussi migratori, dei mercati oltre i confini e all'interno del nostro paese necessita da parte delle imprese maggior impegno e maggior controllo diretto.

Diventa quindi prioritario promuovere una società che difenda i diritti umani ed il rispetto della persona, ispirando ogni rapporto di mercato, specialmente nelle situazioni più a rischio, ai principi di trasparenza, equità ed efficienza.

La Errebian S.p.A. è solita assumersi la responsabilità degli effetti che la propria azione imprenditoriale produce nella comunità locale e nella società globalmente intesa: adotta quindi con tempestività i comportamenti e gli strumenti di controllo adeguati, attivandosi per lo sviluppo e l'innovazione con i propri partner nella commercializzazione di prodotti uso ufficio.

La Errebian S.p.A. ha fatto in modo di rendere sempre più "concreti ed effettivi" i suddetti principi; li ha trasposti nelle sue scelte di politica gestionale e ne ha garantito il rispetto.

La Errebian S.p.A. ha adottato i seguenti requisiti per un codice di comportamento socialmente corretto delle imprese e della filiera verso i lavoratori, in particolare per quanto riguarda:

- Il lavoro minorile ed infantile
- Il lavoro coatto
- La discriminazione
- Le condizioni per la salute e la sicurezza
- Le pratiche disciplinari
- La libertà di associazione
- Lo stipendio e l'orario di lavoro

La Errebian S.p.A. ha riconosciuto l'opportunità e il dovere di conformarsi essa stessa a questi standard, non solo per testimoniare in prima persona il dovere di rispettare i diritti umani e dei lavoratori in ogni tipo di processo ed organizzazione, ma anche per farsene promotore con i propri partner e fornitori. L'obiettivo ultimo di questo lavoro è infatti di stimolare un processo a catena di adeguamento agli standard da parte di partner, fornitori e sub fornitori influenzandone il comportamento e accrescendone la qualità etico sociale. L'adozione di questi requisiti porta a privilegiare le imprese che dimostreranno, oltre alle competenze tecniche e gestionali, la propria sensibilità alle problematiche sociali, senza generare oneri aggiuntivi al cliente.

¹ Gli stakeholder sono tutti i soggetti che entrano in contatto con l'azienda, in particolare: fornitori, clienti, lavoratori, comunità locali, pubblica amministrazione

Revisione n. 0	Revisionato il: 01/03/2014	In vigore dal: 01/03/2014	Copia n.
Emesso e Verificato da A.Q.: Rag. Massimo Moro	Approvato da Amministratore Delegato: Dott. Silvano Micozzi		Pagina 1 di 4



La Errebian S.p.A. nella sua politica di sostenibilità e di rispetto dei principi etici, selezionerà i propri fornitori facendo in modo di preferire chi si impegna in modo concreto nel rispetto dei principi sopra riportati. Il presente documento, Codice di Condotta dei fornitori Errebian, deve essere alla base dei rapporti instaurati con i fornitori al fine di garantire relazioni commerciali e partnership basate su quanto di seguito descritto.

Centralità della persona e dei suoi diritti

Tutti i fornitori devono assumere come valore centrale e prioritario di tutta la propria attività il rispetto della persona umana. Questo con particolare riferimento ai diritti inalienabili ad essa riconosciuta, quali ad esempio, la libertà, la dignità, lo sviluppo della propria personalità, il rispetto delle convinzioni religiose.

Tutti i fornitori devono evitare qualsiasi tipo di atteggiamento discriminatorio inerente l'età, il sesso, lo stato di salute, la nazionalità, la razza, le credenze religiose, opinioni politiche o stili di vita diversi.

Tutti i fornitori devono tutelare l'integrità psico-fisica dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di erogazione di servizi socio sanitari, prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori.

Ogni decisione aziendale in materia di sicurezza e salute del lavoro deve tenere conto dei seguenti principi e criteri fondamentali:

- evitare i rischi
- valutare i rischi che non possono essere evitati
- combattere i rischi alla fonte
- adeguare il lavoro all'uomo – in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro e produzione dei servizi – in particolare per attenuare il lavoro monotono e ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute
- tenere conto del grado di evoluzione della tecnica
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o lo è di meno
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale
- promuove all'interno dell'azienda la cultura del benessere

Legalità ed onestà

Tutti i fornitori, nello svolgimento delle attività di competenza, devono osservare sistematicamente e rigorosamente principi di onestà, moralità, equità e buona fede.

Nessun fornitore può derogare o far derogare a quanto sopra anche qualora ciò si manifestasse in un evidente vantaggio o interesse per l'Azienda.

Tutti i fornitori, nello svolgimento delle attività di competenza, devono osservare sistematicamente e rigorosamente le leggi e le norme regionali, nazionali, europee e internazionali relativamente soprattutto al proprio campo di attività.

Tutti i fornitori devono rifiutare in ogni modo comportamenti che possano favorire o agevolare il compimento di pratiche proprie di qualsiasi cultura o religione che si pongano in contrasto con le norme di ordine pubblico riconosciute dallo stato e che influiscano sull'integrità fisica delle persone per finalità non connesse al trattamento o, comunque, considerate illecite dalle leggi vigenti.

Nessun operatore aziendale può derogare o far derogare a quanto sopra anche qualora ciò si manifestasse in un evidente vantaggio o interesse per l'Azienda.

Revisione n. 0	Revisionato il: 01/03/2014	<i>In vigore dal: 01/03/2014</i>	<i>Copia n.</i>
Emesso e Verificato da A.Q.: Rag. Massimo Moro		Approvato da Amministratore Delegato: Dott. Silvano Micozzi	Pagina 2 di 4



Riservatezza

Tutti i fornitori devono garantire la riservatezza dei dati in proprio possesso e devono impegnarsi ad un trattamento dei dati personali conforme alle norme giuridiche vigenti in materia.

Tutti i fornitori sono inoltre obbligati a non divulgare informazioni riservate relative alla Errebian S.p.A. di cui dovessero venire in possesso, se non facendo espressa domanda alla stessa tramite Raccomandata R.R. da inoltrare all'Ufficio Qualità.

Principio di responsabilità verso la collettività e l'ambiente

Tutti i fornitori devono impegnarsi a perseguire i propri obiettivi nel pieno rispetto della comunità territoriale in cui opera. Ciò vale per ogni attività, anche se svolta al di fuori della propria sede. La Errebian S.p.A. considera l'ambiente un bene primario a disposizione della collettività; a tal fine si impegna a svolgere a campione presso i propri fornitori, un costante monitoraggio dell'impatto ambientale delle loro attività.

Tutti i fornitori devono operare sempre nel pieno rispetto della normativa applicabile circa lo smaltimento dei rifiuti e la gestione dell'ambiente e promuove, altresì, la formazione dei propri dipendenti e collaboratori al fine di una corretta gestione dei rischi ambientali connessi ad ogni attività svolta. Anche in questo ambito, il fornitore si deve conformare alle normative tecniche ed alle indicazioni internazionalmente approvate.

Regali ed omaggi

A tutti gli operatori aziendali della Errebian S.p.A. è vietato ricevere o accettare doni, regali od omaggi di qualsiasi tipo, il cui valore economico sia anche solo simbolico, da parte di fornitori con cui vengono in contatto per nome o per conto dell'Azienda.

Gestione dei rapporti Errebian S.p.A. – Fornitori

Le relazioni con i fornitori della Errebian S.p.A., comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme del presente codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte dell'azienda attraverso il processo di valutazione dei fornitori.

Tutti i soggetti aventi le caratteristiche richieste per la specifica tipologia di fornitura possono chiedere di essere qualificati e di entrare a far parte dell'Albo Fornitori dell'Azienda. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto devono essere basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo dei beni e servizi offerti, della capacità di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di livello adeguato alle esigenze della azienda.

Tutti i fornitori sono tenuti a rispettare le prescrizioni normative vigenti, in particolare quelle applicabili in materia di salute e sicurezza sulla lavoro.

Nessun operatore aziendale può derogare o far derogare a quanto sopra anche qualora ciò si manifestasse in un evidente vantaggio o interesse per l'Azienda.

Tutto il personale aziendale chiamato a negoziare e stipulare contratti con i fornitori deve rispettare le prescrizioni normative applicabili e deve attenersi a principi di buona fede, correttezza, trasparenza, precisione ed equità, evitando di trarre scorrettamente vantaggio da lacune contrattuali o eventi imprevisti, approfittando della condizione di debolezza in cui il fornitore sia incorso.

Revisione n. 0	Revisionato il: 01/03/2014	<i>In vigore dal: 01/03/2014</i>	<i>Copia n.</i>
Emesso e Verificato da A.Q.: Rag. Massimo Moro	Approvato da Amministratore Delegato: Dott. Silvano Micozzi		Pagina 3 di 4



In particolare:

- Nessun contratto chiaramente ed eccessivamente sfavorevole al fornitore deve essere sottoscritto;
- Tutti i contratti e gli ordini devono essere documentati per iscritto e registrati, anche sotto forma di contratti di fornitura aperti ;
- Nessun fornitore dovrà essere preferito ad altro in ragione di rapporti personali, favoritismi o altri vantaggi

Nessun operatore aziendale può derogare o far derogare a quanto sopra anche qualora ciò si manifestasse in un evidente vantaggio o interesse per l'Azienda.

I fornitori della Errebian S.p.A. sono tenuti a segnalare violazioni del presente o qualunque comportamento non etico da parte dei collaboratori della Errebian S.p.A. mettendosi in contatto con l'Ufficio Qualità (ufficiogualita@errebian.it).

L'impegno della Errebian verso i propri fornitori

La Errebian S.p.A. assicura ai propri fornitori i seguenti standard di comportamento:

- ❖ Tutte le informazioni in possesso della Errebian S.p.A., relative ai propri fornitori, sono e rimangono riservate in ogni circostanza e non vengono divulgate all'esterno.
- ❖ La Errebian S.p.A. non effettua nessun pagamento indebito o regali ed omaggi ai collaboratori dei fornitori con fini di ottenere tornaconti economici o benefici indebiti.
- ❖ La Errebian S.p.A. si impegna a non divulgare informazioni non veritiere e fuorvianti relative ai propri fornitori
- ❖ Tutti i fornitori avranno pari opportunità, a parità di condizioni, di sottoscrivere con la Errebian S.p.A. contratti di collaborazione, senza che la scelta provenga da interessi personali o rapporti di amicizia
- ❖ In caso di rifiuto di offerte presentate, ogni fornitore potrà richiedere le motivazioni di tale rifiuto
- ❖ La Errebian S.p.A. si impegna al rispetto dei termini contrattuali e di pagamento, a condizione imprescindibile che il fornitore rispetti tutti i termini del contratto stipulato.

Accettazione del Presente Codice di Condotta dei Fornitori

Ogni fornitore della Errebian S.p.A. si deve impegnare a rispettare i principi riportati su tale Codice di Condotta dei Fornitori Errebian S.p.A.

Io sottoscritto _____ in qualità di _____ della Azienda _____, dichiaro che la Azienda che rappresento ha letto il "Codice di Condotta dei Fornitori Errebian S.p.A.". Dichiaro inoltre che la l'Azienda che rappresento accetta i principi contenuti in tale documento e che si impegna ad applicarli in maniera completa e puntuale nel suo rapporto con la Errebian S.p.A.

Data _____

Timbro e Firma _____

Revisione n. 0	Revisionato il: 01/03/2014	<i>In vigore dal: 01/03/2014</i>	<i>Copia n.</i>
Emesso e Verificato da A.Q.: Rag. Massimo Moro		Approvato da Amministratore Delegato: Dott. Silvano Micozzi	Pagina 4 di 4