

Ti ringraziamo per il tuo contributo.

Mod. Suggestimenti, Opinioni e Segnalazioni	Emesso il 03/11/2025	Da RSGI:	Approvato dal Comitato:	Rev. n° 01 del 04/03/2026
--	-------------------------	----------	-------------------------	---------------------------------

□ 2. SEGNALAZIONI ATTI DI VIOLENZA

Data, ora e luogo aggressione:

☐ Preferisco rimanere anonimo	Nome e cognome del segnalante: Reparto: E-mail: Telefono/Cellulare:
IL SEGNALANTE È: ☐ VITTIMA ☐ TESTIMONE ☐ PERSONA INFORMATA SUL FATTO AVVENUTO	

Aggressore_ Indicare se si tratta di:☐ Collega☐ Altro _____**Aggressione Verbale _** Indicare il livello di aggressione verbale:☐ Minacce.☐ Uso di espressioni verbali aggressive (tono elevato, insulti, ecc.).**Aggressione Fisica _** Indicare il livello di aggressione fisica:☐ Contatto (spinta, schiaffo, pugno, calcio).☐ Uso di arma.☐ Uso di corpo contundente.☐ Altro: _____**SPAZIO PER LA DESCRIZIONE SINTETICA DELL'AGGRESSIONE**

Chi ha messo in atto l'aggressione e chi l'ha subita, cosa, come, quando, dove, testimoni)

Mod.
Suggerimenti,
Opinioni e
SegnalazioniEmesso il
03/11/2025

Da RSGI:

Approvato dal Comitato:

Rev. n° 01
del
04/03/2026

- Lesioni riportate: ☐ SÌ ☐ NO
- Necessità di cure: ☐ SÌ ☐ NO. Se SÌ: ☐ Cure domiciliari ☐ Pronto soccorso ☐ Ricovero ospedaliero
- Giorni di assenza da lavoro: ☐ SÌ ☐ NO Se SÌ, specificare il numero di giorni di assenza: _____
- È stata sporta denuncia all'autorità giudiziaria? ☐ SÌ ☐ NO
- Se SÌ: ☐ Polizia di stato ☐ Carabinieri

3. SEGNALAZIONI ABUSI E MOLESTIE

Data, ora e luogo abuso e molestie:

☐ Preferisco rimanere anonimo	Nome e cognome del segnalante:
	Reparto:
	E-mail:
	Telefono/Cellulare:
IL SEGNALANTE È: ☐ VITTIMA ☐ TESTIMONE ☐ PERSONA INFORMATATA SUL FATTO AVVENUTO	

CLASSIFICAZIONE DELL'EVENTO	☐ Commenti sessualmente espliciti o offensivi. ☐ Commenti discriminanti espliciti o offensivi. ☐ Avances o richieste sessuali non desiderate. ☐ Toccamenti o contatto fisico non consenziente. ☐ Mostrare immagini o materiali sessualmente espliciti. ☐ Minacce o ricatti (anche sessuali). ☐ Bullismo o comportamenti intimidatori basati sul genere. ☐ Bullismo o comportamenti intimidatori verso minoranze. ☐ Espressioni di bias o stereotipi discriminanti. ☐ Espressioni di bias o stereotipi di genere. ☐ Mancanza di rispetto per i confini personali. ☐ Ignorare o minimizzare le denunce di molestie e molestie sessuali. ☐ Sfruttamento professionale o economico basato sul genere. ☐ Molestie sessuali online o tramite mezzi digitali. ☐ Discriminazione nell'assegnazione delle mansioni o nella valutazione delle prestazioni basate sul genere. ☐ Altro: _____
CATEGORIA AL QUALE APPARTIENE CHI HA SUBITO L'ABUSO O MOLESTIA	☐ Candidati all'assunzione, personale assunto o personale che ha cessato il rapporto di lavoro con l'organizzazione. ☐ Clienti e/o potenziali clienti. ☐ Fornitori, il loro personale, i consulenti o gli intermediari. ☐ Enti, istituzioni, soci in affari e stakeholder in generale che sostengono o che si relazionano con l'organizzazione. ☐ Persone, associazioni e gruppi di minoranze presenti all'interno della popolazione in cui opera l'organizzazione.

Mod. Suggerimenti, Opinioni e Segnalazioni	Emesso il 03/11/2025	Da RSGI:	Approvato dal Comitato:	Rev. n° 01 del 04/03/2026
--	----------------------	----------	-------------------------	---------------------------

SPAZIO PER DESCRIZIONE SINTETICA ABUSI E MOLESTIE

(Chi ha messo in atto l'atto di abuso o molestia e chi l'ha subita, cosa, come, quando, dove, testimoni)

Modalità di presentazione e Autorizzazione al trattamento dati personale

La segnalazione può essere presentata in formato cartaceo, tramite lo specifico box nell'area ristoro, inviata per posta (Via dell'Informatica, 8 – Loc. S. Palomba – 00071 Pomezia (RM) – c.a. del Comitato pari Opportunità) o via e-mail all'indirizzo cpo@errebian.it. Fermo restando il diritto ad esprimere il contributo in forma anonima, ti invitiamo a riportare le tue generalità qualora desideri un riscontro diretto o intenda partecipare attivamente allo sviluppo delle nostre iniziative.

L'Azienda garantisce la massima riservatezza e assicura che non vi sarà alcuna ripercussione, ritorsione o discriminazione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede. Ogni segnalante sarà tutelato da qualsiasi impatto negativo sulla propria posizione lavorativa o professionale.

☐ Autorizzo ☐ Non Autorizzo al trattamento dei dati personali (leggi l'informativa sulla privacy)

Autorizzazione al trattamento dei dati personali in base all'informativa ai sensi del D.Lgs 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 in materia di tutela della privacy e riservatezza dei dati, fatto salvo quanto previsto dalla legge in materia penale in caso di eventuali segnalazioni all'Autorità giudiziaria ordinaria

La tutela dell'anonimato prevista dalla norma non è sinonimo di accettazione di segnalazione anonima. La misura di tutela introdotta dalla disposizione, si riferisce al caso della segnalazione proveniente da dipendenti individuabili e riconoscibili. Resta fermo che l'amministrazione deve prendere in considerazione anche segnalazioni anonime, ove queste si presentino adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari, siano tali, cioè da far emergere fatti e situazioni relazionandoli a contesti determinati (es.: indicazione di nominativi o qualifiche particolari, menzione di uffici specifici, procedimenti o eventi particolari, ecc.).

Le disposizioni a tutela dell'anonimato e di esclusione dell'accesso documentale non possono comunque essere riferibili a casi in cui, in seguito a disposizioni di legge speciale, l'anonimato non può essere opposto, ad esempio indagini penali, tributarie o amministrative, ispezioni, ecc.

Data,

Firma

Mod. Suggestimenti, Opinioni e Segnalazioni	Emesso il 03/11/2025	Da RSGI:	Approvato dal Comitato:	Rev. n° 01 del 04/03/2026
---	----------------------	----------	-------------------------	---------------------------